

Nutzungsbedingungen

Nutzungsbedingungen der LohnApp

Wir, die coda KG, Moltkestr. 10, 79183 Waldkirch haben die Applikation der LohnMethode entwickelt, die im App-Store heruntergeladen werden kann. LohnApp ist ein Organisationstool zum Verwalten und Teilen von Listen und Aufgaben. LohnApp ermöglicht die digitale Organisation von privaten und geschäftlichen Terminen, Aufgabenmanagement, Arbeitsorganisation, Kommunikation und vielem mehr.

1. Geltungsbereich: Für wen und was finden diese Bedingungen Anwendung?

1.1 Diese Nutzungsbedingungen gelten für Ihre Nutzung von LohnApp mit sämtlichen Inhalten, Funktionen, Diensten und Regeln für das Vertragsverhältnis zwischen Ihnen und uns. Allgemeine Geschäftsbedingungen von Ihnen werden nur dann Vertragsbestandteil, wenn wir dies ausdrücklich schriftlich miteinander vereinbart haben.

1.2 Für bestimmte Anwendungen innerhalb von LohnApp können wir mit Ihnen zusätzliche Nutzungsbedingungen vereinbaren. Auf solche zusätzlichen Nutzungsbedingungen werden wir Sie aber rechtzeitig vor der Nutzung hinweisen.

1.3 Wir behalten uns vor, auf LohnApp zusätzliche Dienste anzubieten. Diese Nutzungsbedingungen richten sich sowohl an Verbraucher, als auch Unternehmen. Verbraucher sind natürliche Personen, die ein Rechtsgeschäft zu einem Zwecke abschließen, welches weder ihrer gewerblichen noch ihrer selbständigen beruflichen Tätigkeit zugerechnet werden kann. Unternehmer sind natürliche oder juristische Personen oder rechtsfähige Personengesellschaften, die bei Abschluss eines Rechtsgeschäfts in Ausübung ihrer gewerblichen oder selbständigen beruflichen Tätigkeit handeln.

2. Vertragsgegenstand: Angebotsumfang von LohnApp

2.1 Gegenstand des Vertrages ist die unentgeltliche oder entgeltliche Nutzung der LohnApp, die über entsprechende mobile Applikationen abgerufen werden können. Sämtliche Daten werden in der Cloud gespeichert und können so von unterschiedlichen Endgeräten immer abgerufen werden. In welcher Form und auf welchen Endgeräten Sie LohnApp nutzen können, ist unter www.loehnmethode.de abrufbar. LohnApp stellt Ihnen die Nutzung unterschiedlicher Anwendungen zur Verfügung:

- Jeder angemeldete Nutzer hat sein eigenes Profil.
- In jedem Nutzer-Profil befinden sich einige von uns vorinstallierte Tools und Features.

2.2 Wir bieten Ihnen mit LohnApp eine Applikation, welche die selbständige Vernetzung von Nutzern untereinander ermöglicht. Dafür stellen wir Ihnen die technischen Voraussetzungen in Form der Applikationen bereit. Eine inhaltliche Beteiligung an der Vernetzung und Kommunikation erfolgt nicht durch uns.

2.3 LohnApp steht Ihnen 24 Stunden am Tag und 365 Tage pro Jahr mit einer Verfügbarkeit von 97 % im Jahresmittel (nachfolgend „SLA“) zur Nutzung zur Verfügung („Systemlaufzeit“). Werden Wartungsarbeiten erforderlich und steht LohnApp deshalb nicht zur Verfügung, werden wir Sie hierüber nach Möglichkeit rechtzeitig informieren. Ausfälle von LohnApp aufgrund von Wartungsarbeiten werden nicht auf die SLAs angerechnet. Wir sind nicht für internet-/netzbedingte Ausfallzeiten und insbesondere nicht für Ausfallzeiten verantwortlich, in denen LohnApp aufgrund von technischen oder sonstigen Problemen, die nicht im Einflussbereich von uns liegen (z. B. höhere Gewalt, Verschulden Dritter u. a.), nicht zu erreichen ist.

3. Registrierung, Vertragsschluss, Nutzung von LohnApp: Rechte und Pflichten

3.1 Download von LohnApp

- 3.1.1 Sie können LohnApp für unterschiedliche Endgeräte im jeweiligen App-Store herunterladen oder bei coda in einer „stationären“ PC-Variante.

3.2 Registrierung, Zustandekommen des Vertrages

- 3.2.1 Um alle Funktionalitäten von LohnApp nutzen zu können, müssen Sie sich registrieren.
- 3.2.2 Wir bieten Ihnen verschiedene Anmeldeoptionen. Sie können frei entscheiden, mit welcher dieser Optionen Sie sich anmelden möchten.
- 3.2.3 Für eine Registrierung bei LohnApp müssen Sie die erforderlichen Daten wahrheitsgetreu und vollständig angeben, sofern diese nicht als freiwillige Angaben gekennzeichnet sind. Sie müssen sich einen Nutzernamen geben und eine Emailadresse unter der wir Sie erreichen können. Im Anschluss an die Anmeldung übersenden wir Ihnen eine Bestätigung Ihrer Anmeldung per E-Mail zusammen mit diesen AGB. Erst nach Erhalt dieser E-Mail ist der Registrierungsprozess abgeschlossen („Abschluss der Registrierung“).

3.3 Vertragsschluss

- 3.3.1 Mobile Apps
- Bei den mobilen Apps kommt der Vertrag zwischen Ihnen und uns zustande, wenn Sie auf der Produktbeschreibungseite des jeweiligen App-Stores den "Installieren" Button anklicken sowie ggf. Ihr jeweiliges Passwort eingeben.
- 3.3.3 Ein Anspruch auf Abschluss eines Nutzungsvertrages besteht nicht. Wir können Ihre Registrierungsanfrage jederzeit ohne Angabe von Gründen ablehnen. In diesem Fall löschen wir selbstverständlich alle von Ihnen bereits angegebenen Informationen und Daten.

3.4 Sie dürfen LohnApp für eine Probezeit unentgeltlich nutzen.

3.5 Sie sind selbst für die Geheimhaltung des Passworts verantwortlich. Das bedeutet, dass Sie Ihr Passwort für den Zugang geheim halten müssen, nicht weitergeben dürfen, keine Kenntnisnahme durch Dritte dulden oder ermöglichen und die erforderlichen Maßnahmen zur Gewährleistung der Vertraulichkeit ergreifen. Bei einem Missbrauch oder Verlust dieser Angaben oder einem entsprechenden Verdacht sind Sie verpflichtet, uns dies per E-Mail unter der E-Mail-Adresse lohnapp@loehnmethode.de anzuzeigen.

3.6 Regeln zur Nutzung von LohnApp

- 3.6.1 Bei der Nutzung von LohnApp müssen Sie alle anwendbaren Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Bundesrepublik Deutschland beachten. Sie dürfen insbesondere keine Daten oder Inhalte, wie beispielsweise Texte, Bilder, Grafiken und Links einstellen und/oder verbreiten, die gegen Rechtsvorschriften verstoßen, die fremde Schutz- oder Urheberrechte oder sonstige Rechte Dritter verletzen. Sie sind für die von Ihnen bereitgestellten Daten und Inhalte selbst verantwortlich. Wir überprüfen die Inhalte weder auf ihre Richtigkeit, noch auf Virenfreiheit oder auf virentechnische Verarbeitbarkeit hin.
- 3.6.2 Sie dürfen keine Dateien mit Gewaltdarstellungen, pornografischen, diskriminierenden, beleidigenden, rassistischen, verleumderischen oder sonstigen rechtswidrigen Inhalten oder Darstellungen hochladen und/oder öffentlich zugänglich machen. Bilder oder Fotos mit anderen Personen als Sie dürfen nur dann auf LohnApp eingestellt werden, wenn das Einverständnis dieser Personen vorliegt.
- 3.6.3 Sie und wir können eingestellte Bilder und Dateien jederzeit löschen oder ersetzen. Insbesondere sind wir berechtigt, Bilder oder Dateien auch ohne Vorankündigung zu entfernen, wenn und soweit sich konkrete Anhaltspunkte dafür ergeben, dass durch die Veröffentlichung auf LohnApp gegen gesetzliche Vorschriften, die guten Sitten und/oder gegen Rechte Dritter verstoßen wird.
- 3.6.4 Auf LohnApp eingestellte Inhalte und Texte dürfen nicht ohne Zustimmung des Rechteinhabers kopiert, verbreitet oder anderweitig öffentlich zugänglich gemacht werden – es sei denn, dies ist gesetzlich gestattet.
- 3.6.5 Belästigende Handlungen wie das Versenden von Kettenbriefen oder anzüglicher bzw. sexuell geprägter Kommunikation sind zu unterlassen.
- 3.6.6 Es ist verboten, Angriffe auf die Funktionsfähigkeit von LohnApp vorzunehmen, wie beispielsweise das massenhafte Versenden von E-Mails (SPAM), Hacking-Versuche, Brute-Force-Attacken, der Einsatz oder das Versenden von Spionage-Software, Viren und Würmern.
- 3.6.7 Sofern Sie gegen diese Regeln verstoßen sind wir berechtigt, Sie zu verwarnen, temporär zu sperren oder gegebenenfalls sogar vollständig von der Nutzung von LohnApp auszuschließen. Wir sind berechtigt, rechtswidrige Inhalte umgehend zu entfernen.

3.7 Haftungsfreistellung

- 3.7.1 Sie stellen uns von sämtlichen Ansprüchen, einschließlich Schadensersatzansprüchen, frei, die andere Nutzer oder sonstige Dritte, einschließlich Behörden, gegen uns wegen einer Verletzung ihrer Rechte durch die von Ihnen auf LohnApp eingestellten Inhalte geltend machen. Ferner stellen Sie uns von sämtlichen Ansprüchen, einschließlich Schadensersatzansprüchen, frei, die andere Nutzer oder sonstige Dritte, einschließlich Behörden, gegen uns wegen der Verletzung ihrer Rechte durch die Nutzung von LohnApp durch Sie geltend machen. Sie übernehmen alle angemessenen Kosten, einschließlich der für die Rechtsverteidigung entstehenden angemessenen Kosten, die uns aufgrund einer Verletzung von Rechten Dritter durch Sie entstehen. Alle weitergehenden Rechte sowie Schadensersatzansprüche von uns bleiben unberührt. Sie haben das Recht nachzuweisen, dass uns tatsächlich geringere Kosten entstanden sind.

- 3.7.2 Die vorstehenden Pflichten gelten nur dann, soweit Sie die betreffende Rechtsverletzung zu vertreten haben, das heißt, Sie wissentlich oder willentlich oder die im Verkehr erforderliche Sorgfalt außer Acht gelassen haben.

3.8 Datensicherung

Sie werden die entsprechenden Vorkehrungen treffen, die von Ihnen im Rahmen von LohnApp eingegebenen, hochgeladenen und gespeicherten Daten und Inhalte regelmäßig und gefahrenstprechend zu sichern und eigene Sicherungskopien zu erstellen, um bei Verlust der Daten und Informationen die Rekonstruktion derselben zu gewährleisten. Sie haben bei Verlust der Daten aus welchen Gründen auch immer keinen Anspruch auf Schadenersatz an coda KG.

3.9 Identität von Nutzern

Uns ist es technisch nicht mit Sicherheit möglich festzustellen, ob ein auf LohnApp registrierter Nutzer tatsächlich die Identität hat, die er vorgibt zu haben. Wir können daher keine Gewährleistung für die richtige Identität der Nutzer übernehmen.

4. Widerrufsbelehrung

4.1 Widerrufsbelehrung

Im Hinblick auf den Vertrag zur Nutzung des Dienstes haben Sie, wenn Sie Verbraucher mit gewöhnlichem Aufenthaltsort oder Wohnsitz in der Europäischen Union sind, ein gesetzliches Widerrufsrecht gemäß nachfolgender Belehrung:

Sie haben das Recht, binnen vierzehn Tagen ohne Angabe von Gründen diesen Vertrag zu widerrufen.

Die Widerrufsfrist beträgt vierzehn Tage ab dem Tag des Vertragsschlusses.

Um Ihr Widerrufsrecht auszuüben, müssen Sie uns (coda KG, Moltkestr. 10, 79183 Waldkirch, Deutschland, coda-waldkirch@loehnmethode.de mittels einer eindeutigen Erklärung (z. B. ein mit der Post versandter Brief, E-Mail) über Ihren Entschluss, diesen Vertrag zu widerrufen, informieren. Zur Wahrung der Widerrufsfrist reicht es aus, dass Sie die Mitteilung über die Ausübung des Widerrufsrechts vor Ablauf der Widerrufsfrist absenden.

4.2 Folgen des Widerrufs

Wenn Sie diesen Vertrag widerrufen, haben wir Ihnen alle Zahlungen, die wir von Ihnen erhalten haben, einschließlich der Lieferkosten (mit Ausnahme der zusätzlichen Kosten, die sich daraus ergeben, dass Sie eine andere Art der Lieferung als die von uns angebotene, günstigste Standardlieferung gewählt haben) unverzüglich und spätestens binnen vierzehn Tagen ab dem Tag zurückzuzahlen, an dem die Mitteilung über Ihren Widerruf dieses Vertrags bei uns eingegangen ist. Für diese Rückzahlung verwenden wir dasselbe Zahlungsmittel, das Sie bei der ursprünglichen Transaktion eingesetzt haben, es sei denn, mit Ihnen wurde ausdrücklich etwas anderes vereinbart; in keinem Fall werden Ihnen wegen dieser Rückzahlung Entgelte berechnet.

4.3 Besondere Hinweise

Ihr Widerrufsrecht erlischt vorzeitig bei Verträgen zur Lieferung von nicht auf einem körperlichen Datenträger befindlichen digitalen Inhalten, wenn wir mit der Ausführung des Vertrages begonnen haben, nachdem Sie ausdrücklich zugestimmt haben, dass wir mit der Ausführung des Vertrages vor Ablauf der Widerrufsfrist beginnen, und Sie Ihre Kenntnis davon bestätigt haben, dass Sie mit Ihrer Zustimmung mit Beginn der Ausführung des Vertrages Ihr Widerrufsrecht verlieren

5. Verantwortlichkeit für Inhalte

5.1 Wir übernehmen keinerlei Verantwortung für die von Ihnen und anderen LohnApp-Nutzern eingegebenen Texte, bereitgestellten Inhalte, Bilder, Daten und/oder Informationen sowie für Inhalte auf verlinkten externen Websites. Wir gewährleisten insbesondere nicht, dass diese Inhalte wahr sind, einen bestimmten Zweck erfüllen oder einem solchen Zweck dienen können.

5.2 Wenn Sie eine rechts- oder vertragswidrige Benutzung von LohnApp bemerken oder vermuten, können Sie diese jederzeit an uns über die E-Mail-Adresse coda-waldkirch@loehnmethode.de melden.

6. Laufzeit Ihres Nutzungsvertrages und Beendigung

6.1 Unentgeltliche Nutzung von LohnApp

- 6.1.1 Der Vertrag über die unentgeltliche Nutzung der LohnApp wird auf bestimmte Zeit geschlossen.

6.2 Entgeltliche Nutzung von LohnApp

- 6.2.1 Der Vertrag wird auf unbestimmte Zeit geschlossen.
- 6.2.2 Beide Parteien können den Vertrag jederzeit kündigen.

6.3 Der Vertrag kann darüber hinaus von jeder Partei aus wichtigem Grund gekündigt werden. Ein wichtiger Grund, der coda KG zur Kündigung berechtigt, liegt insbesondere vor, wenn Sie gegen vertragliche Pflichten verstoßen, insbesondere gegen die in Ziffer 3.6 beschriebenen Nutzungsregeln von LohnApp oder mit Ihren Zahlungsverpflichtungen in Verzug kommen.

7. Haftung für Mängel

7.1 Für Mängel an LohnApp haften wir nur nach Maßgabe dieser Ziffer 7, soweit die Beeinträchtigungen nicht auf Einschränkungen der Verfügbarkeit beruhen (SLA), die abschließend in Ziffer 2.4 geregelt ist.

7.2 Ein Mangel liegt immer dann vor, wenn die Tauglichkeit zum vertragsgemäßen Gebrauch aufgehoben oder nicht unerheblich gemindert ist. Ist die Tauglichkeit zum vertragsgemäßen Gebrauch gänzlich aufgehoben, sind Sie von der Zahlung Ihrer Vergütung bis zur Beseitigung des Mangels befreit. Im Fall der teilweisen Untauglichkeit mindert sich die Vergütung auf ein angemessenes Maß für die Zeit bis zur Beseitigung des Mangels.

7.3 Sie sind verpflichtet, uns unverzüglich von den aufgetretenen Mängeln schriftlich oder per E-Mail zu unterrichten.

7.4 Sie haben keinen Anspruch auf Schadensersatz wegen eines bei Vertragsschluss vorhandenen oder später eintretenden Mangels an coda KG, wegen eines Umstandes, den wir nicht zu vertreten haben.

7.5 Weitergehende und andere als in dieser Ziffer 7 ausdrücklich genannten Ansprüche und Rechte wegen Mängeln an coda KG bestehen nicht, soweit wir nicht aufgrund zwingender gesetzlicher Regelungen weitergehend haften.

8. Sonstiges: Schlussbestimmungen und Änderungen der Nutzungsbedingungen

8.1 Es gilt das Recht der Bundesrepublik Deutschland.

8.2 Haben Sie keinen allgemeinen Gerichtsstand in Deutschland oder in einem anderen EU-Mitgliedsstaat oder haben Sie Ihren festen Wohnsitz nach Wirksamwerden dieser Nutzungsbedingungen ins Ausland verlegt oder ist Ihr Wohnsitz oder gewöhnlicher Aufenthaltsort im Zeitpunkt der Klageerhebung nicht bekannt, ist ausschließlicher Gerichtsstand für sämtliche Streitigkeiten aus diesem Vertrag der Sitz von uns.

8.3 Sollten einzelne Bestimmungen dieser Nutzungsbedingungen unwirksam sein oder werden und/oder den gesetzlichen Regelungen widersprechen, so wird hierdurch die Wirksamkeit der Nutzungsbedingungen im Übrigen nicht berührt. Die unwirksame Bestimmung wird von den Vertragsparteien einvernehmlich durch eine solche Bestimmung ersetzt, welche dem wirtschaftlichen Zweck der unwirksamen Bestimmung in rechtswirksamer Weise am nächsten kommt. Die vorstehende Regelung gilt entsprechend bei Regelungslücken.

8.4 Wir behalten uns vor, diese AGB mit Wirkung für die Zukunft zu ändern und anzupassen. Die jeweils aktuelle Version der Nutzungsbedingungen können Sie über loehnapp@loehnmethode.de anfordern oder auf www.loehnmethode.de abrufen. Sie werden spätestens einen Monat vor dem geplanten Inkrafttreten der neuen Fassung der Nutzungsbedingungen per E-Mail auf die Änderungen hingewiesen. Widersprechen Sie der Geltung der neuen Nutzungsbedingungen nicht innerhalb eines Monats nach Inkrafttreten, so gelten die neuen Nutzungsbedingungen als akzeptiert. Wir werden Sie auf die Bedeutung der Monatsfrist und des Widerspruchsrechts sowie die Rechtsfolgen des Schweigens gesondert in geeigneter Form hinweisen. Dieser Änderungsmechanismus gilt nicht für Änderungen der vertraglichen Hauptleistungspflichten der Parteien.